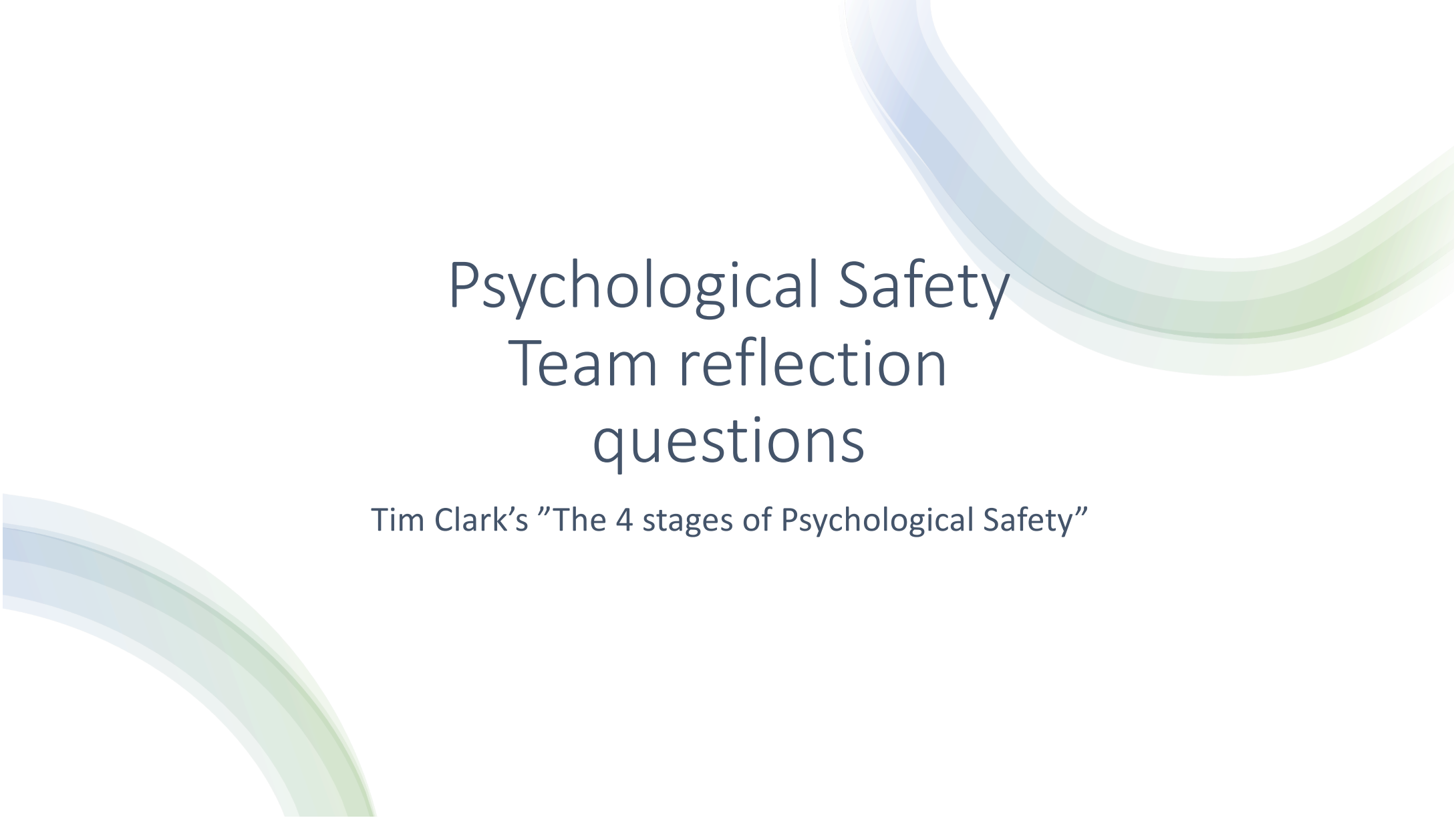




Psychological Safety Team reflection questions

Tim Clark's "The 4 stages of Psychological Safety"

Stage 1: Inclusion safety

[How do we make others feel included?]

Hur kan vi lära känna varandra bättre?

Vad kan vi göra för att alla skall känna sig som medlem i teamet?

Hur ser ett inkluderade beteende ut i vårt tema?

Hur skulle motsatsen se ut?

Stage 2: Learner safety

[How do we make others feel safe and motivated to learn?]

Vilka misstag har du gjort tidigare, något du verkligen lärde av?
Jag kan starta....

Inom vilka områden skulle vi som team kunna lära mer och bättre?

Hur skulle vi kunna göra det roligt och lätt att fånga vårt lärande? Både som individer och team.

Brainstorma kring vilka behov vi har när det gäller att lära, en sak i taget för att få en lista av framtida möjligheter.

Stage 3: Contributor Safety

[How do we make others feel safe enough to contribute and make a difference?]

Hur kan vi bli bättre på dela allas erfarenheter och kunnande?

Hur kan vi bli bättre på att dela med oss av vad vi kan? När, var och hur?

Vem vet något som dom kunde dela med sig av på 10 minuter och som de andra skulle ha glädje av. Kan vara arbetsrelaterat eller inte.

Hur kan vi undersöka hur vi lär oss som grupp? Fler olika perspektiv.

Stage 4: Challenger Safety

[How do we make others feel safe enough to challenge the status quo, innovate, and make things better?]

Hur gör vi det lättare att utmana varandra? Hur får vi det att bli positivt och ändå utmanande?

Hur kan vi se till att alternativa idéer får plats i våra samtal? Hur kan vi till och med låta motsatta idéer bli lyssnade på.

Hur skapar vi en kultur där man inte tar åt sig personligen när man möter motstånd?

Psychological Safety

Reflektera och skriv ner dina tankar

Psykologisk säkerhet representerar i vilken utsträckning teamet har ett socialt klimat som främjar interpersonell risk; det är ett mått på människors vilja att lita på att andra inte försöker få personlig fördel på deras bekostnad.

- När någon gör ett misstag i vårt lag, hålls det emot honom eller henne?
- Hur lätt är det i vårt team att diskutera svåra frågor och problem?
- Blir människor ibland avvisade i vårt team för att de är annorlunda?
- Är det helt säkert att ta en risk på vårt team? När är det inte?
- När är det svårt att be andra medlemmar i vårt team om hjälp?
- Hur värderar och respekterar medlemmarna i detta team varandras bidrag? Alltid?